

AVIGNON
Palais des Papes
Le 10 novembre
2016

PROGRAMME LEADERSHIP ET INTELLIGENCE COLLECTIVE

PRÉSENTATION DES CONFÉRENCIERS
DES FACILITATEURS DE LEURS INTERVENTIONS
ET DES TÉMOIGNAGES 9h salle Benoît XII



Robert Dilts est un conférencier et un consultant international recherché. Il a été depuis les années soixante-dix l'un des principaux chercheurs et développeurs de la PNL. Depuis de nombreuses années Robert travaille sur le thème de l'Intelligence Collective, coordonne des recherches, donne des formations et des conférences, vient de sortir un livre sur le sujet et travaille sur la diffusion internationale du projet. Sa clarté et son rayonnement en font un formateur hors du commun et une source d'inspiration unique.

Conférence 1 – Intelligence Collective et Leadership conscient

Travailler ensemble dans des groupes ou des équipes est une partie de plus en plus importante de la vie contemporaine et professionnelle. Les équipes de haute performance font preuve d'intelligence collective ; les personnes qui les composent ont la capacité de penser et d'agir d'une façon alignée et coordonnée. Un leadership efficace est un des facteurs clés pour accéder à l'intelligence collective. Les leaders d'équipes à haute performance ne sont pas des 'patrons' ou des 'commandants' ; ce sont plutôt des personnes engagées dans 'la création d'un monde auquel les gens veulent appartenir'. Ce leadership requiert un ensemble de compétences et de capacités spécifiques pour gérer les relations et interagir les uns avec les autres, pour avancer vers une vision d'avenir utile .

AVIGNON
Palais des Papes
Le 10 novembre
2016

PROGRAMME LEADERSHIP ET INTELLIGENCE COLLECTIVE

PRÉSENTATION DES CONFÉRENCIERS
DES FACILITATEURS DE LEURS INTERVENTIONS
ET DES TÉMOIGNAGES 16h45 salle Benoît XII



Robert Dilts

Conférence 2 – Être en forme pour le futur L'Intelligence Collective et la résilience



Tout système 'en forme' est capable de répondre à son environnement. Être en forme favorise un état de santé qui permet de traverser des moments de difficulté, de s'épanouir et de vivre longtemps. La forme d'un système est enrichie par le nombre de choix à sa disposition et la quantité de ressources dont il dispose. La résilience est la capacité des individus, des équipes et des organisations à rebondir rapidement sur des situations difficiles. L'intelligence collective - le fait de travailler ensemble d'une manière collaborative qui favorise la transformation – peut soutenir le développement de la résilience chez les individus, tout comme leur résilience contribue à l'évolution de l'intelligence collective ! La pleine participation et la contribution de chaque individu les fait grandir ; ainsi le groupe évolue pour devenir plus génératif, productif et doué de sagesse.

AVIGNON
Palais des Papes
Le 10 novembre
2016

PROGRAMME LEADERSHIP ET INTELLIGENCE COLLECTIVE

PRÉSENTATION DES CONFÉRENCIERS
DES FACILITATEURS DE LEURS INTERVENTIONS
ET DES TÉMOIGNAGES 10h15 salle Benoît XII



AVIGNON
Palais des Papes
Le 10 novembre
2016

PROGRAMME LEADERSHIP ET INTELLIGENCE COLLECTIVE

PRÉSENTATION DES CONFÉRENCIERS
DES FACILITATEURS DE LEURS INTERVENTIONS
ET DES TÉMOIGNAGES 15h30 salle Benoît XII



Stéphane Riot est le Fondateur de NoveTerra, « activateur de réinvention » des individus et des collectifs. Il intervient en conférences publiques, en entreprises et en grandes écoles sur les sujets liés au « monde de demain » et la transformation holistique des organisations. Diplômé en relations internationales, en somato-psychopédagogie et en gestion des relations humaines, il est membre de groupes de recherche sur les neurosciences, les approches cognitives et comportementales et la systémique. Il est co-auteur de « Vive la Co-Révolution ! pour une société collaborative » le premier essai en France sur l'économie du partage.



Stéphane Riot

Conférence 1 – Leadership et neurosciences Comprendre le fonctionnement de nos différents cerveaux pour accompagner la transformation

Dans un monde en mutations rapides dans toutes nos sphères de vie (personnelle et professionnelle) il devient absolument nécessaire pour les dirigeants, managers, porteurs de projets et facilitateurs de l'intelligence collective de développer un ' leadership ' holistique (tête, cœur, tripes) qui intègre nos différentes formes d'intelligences (émotionnelles, créatives, symboliques, intuitives...). L'évolution des recherches en neurosciences confirme que nous avons des possibilités encore inexplorées de développer un leadership conscient, ouvert et surtout créateur de valeurs globales et nouvelles pour nous adapter à un monde en changement. Un moment de partage et d'exploration autour d'un sujet encore peu abordé dans les organisations.

Conférence 2 – Le leadership des 4 éléments, ou comment retrouver l'équilibre de nos collectifs dans un monde en changement

Tous les organismes vivants sont constitués des 4 éléments fondamentaux (terre, eau, feu, air). Il existe une corrélation étonnante entre l'équilibre des 4 éléments (dont nous parlent les grands penseurs comme Pythagore ou Hippocrate) et les organisations humaines (un autre organisme bien vivant également). Une lecture métaphorique et pragmatique pour permettre de développer un leadership équilibré et soutenir les pratiques d'accompagnement et du changement dans nos collectifs (entreprises, associations, institutions...) dans un monde en transformation profonde.

AVIGNON
Palais des Papes
Le 10 novembre
2016

PROGRAMME LEADERSHIP ET INTELLIGENCE COLLECTIVE

PRÉSENTATION DES CONFÉRENCIERS
DES FACILITATEURS DE LEURS INTERVENTIONS
ET DES TÉMOIGNAGES 11h30 Benoît 12



Olivier Piazza est co-directeur des D.U. d'Intelligence Collective, d'Executive Coaching et de Management à l'Université de Cergy Pontoise. Il est également Coach d'Organisation.



Pour un leadership collectivement intelligent : Apports de la théorie de l'autodétermination

Les pratiques de management sont en mutation. Être leader, c'est désormais catalyser l'IC. Pour comprendre ces bouleversements, pour agir avec pertinence et efficacité, il est bénéfique de s'intéresser à la théorie de l'autodétermination. Cette approche offre des clefs applicables à toute relation d'autorité. Pour nous épanouir et performer, nos trois besoins psychologiques fondamentaux doivent être nourris : l'autonomie, nous sentir décideurs de nos actes et non marionnettes les uns des autres, l'affiliation, créer et vivre des relations interpersonnelles de qualité, proximité, intimité, et la compétence, ce sentiment que nous sommes capables d'agir sur notre environnement de manière efficace. En approfondissant le sens de ces besoins, en explorant leurs conséquences sur le continuum d'autodétermination, qui n'est pas sans parallèle avec le chemin d'individuation de C. Jung, c'est tout un paysage qui s'illumine pour favoriser un leadership enfin collectivement intelligent.

AVIGNON
Palais des Papes
Le 10 novembre
2016

PROGRAMME LEADERSHIP ET INTELLIGENCE COLLECTIVE

PRÉSENTATION DES CONFÉRENCIERS
DES FACILITATEURS DE LEURS INTERVENTIONS
ET DES TÉMOIGNAGES 10h15 salle Trésorier



Lieutenant Colonel Amberg - Officier pilote de chasse dans l'armée de l'air depuis 1992, il a principalement œuvré au sein de l'escadron de chasse 1/2 cigognes sur mirage 2000-5. Expert des missions de défense aérienne il a eu à gérer l'ensemble de l'activité aérienne de l'unité durant deux années. En 2002 il a eu la chance d'être sélectionné pour intégrer la patrouille de France et devenir ainsi pour la première fois de sa carrière un ambassadeur des ailes française.



Patrouille de France, consommateur de synergie

La patrouille de France est depuis 1953 l'ambadrice des ailes française: elle représente les aviateurs qui œuvrent au quotidien pour protéger les français. Cette équipe est composée de 50 individualités provenant d'horizon variés et il revient à l'encadrement de s'assurer qu'elles vont former une véritable entité animée d'un esprit d'équipe garantissant la pleine puissance à ce groupe qui parcourt les cieux de France, d'Europe et plus largement du monde, afin d'assurer sa mission et de s'exposer aux yeux du plus grand nombre.

Il lui revient d'expliquer comment on parvient à créer un groupe chaque année différent en mettant en place une synergie positive garantissant efficacité opérationnelle et ouverture relationnelle dans un rythme imposant une contrainte temporelle permanente.

AVIGNON
Palais des Papes
Le 10 novembre
2016

PROGRAMME LEADERSHIP ET INTELLIGENCE COLLECTIVE

PRÉSENTATION DES CONFÉRENCIERS
DES FACILITATEURS DE LEURS INTERVENTIONS
ET DES TÉMOIGNAGES 9h salle Trésorier



Edouard Frignet, ancien responsable de la division textile chez WL Gore – France durant 35 années, partage désormais ses expériences, et prône un système basé sur des « leaders naturels » car cooptés par le groupe.

Témoignage d'une grande entreprise libérée



L'entreprise WL GORE de 10 000 salariés a été en 1958 la première à s'organiser sans hiérarchie pyramidale, à se structurer en réseau, à faire confiance en laissant le maximum de liberté et d'initiative à chaque salarié.

Cette philosophie humaine développe le bonheur au travail et la performance des entreprises.

Plusieurs entreprises en France ont déjà adopté cette approche et de nombreuses autres entreprises souhaitent devenir des entreprises libérantes. Le rôle du leader dans ces organisations est d'animer, coordonner et non plus de donner des ordres ou prendre des décisions seul. Je vous propose d'aborder ces différents sujets, éclairés par mon expérience directe de 20 ans de leadership 'naturel' d'une équipe dans une entreprise dite 'libérée'.

AVIGNON
Palais des Papes
Le 10 novembre
2016

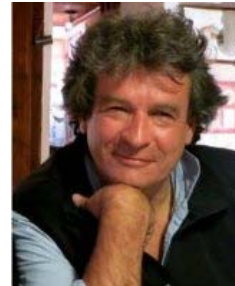
PROGRAMME LEADERSHIP ET INTELLIGENCE COLLECTIVE

PRÉSENTATION DES CONFÉRENCIERS
DES FACILITATEURS DE LEURS INTERVENTIONS
ET DES TÉMOIGNAGES 14h15 salle Benoît XII



Eric Julien, 56 ans, expert APM, Germe, intervenant à HEC, géographe de formation, diplômé en sciences politiques, se présente souvent comme un "explorateur d'interstices", à la recherche des possibles de transformation ou d'émergence des organisations. Depuis 30 ans, il accompagne la société des Indiens Kogis, dans le rachat/restitution de leurs terres, et l'invention d'un futur qui leur soit propre.

Les voix de l'enthousiasme, ou le choix du vivant Voyage en pays Kogi



Essentiellement urbaine, nos sociétés modernes se sont coupées de la vie (de l'envie) et du vivant, au risque de réification du monde. Une rupture porteuse de nombreux déséquilibres, économiques, sociaux, environnementaux, psychologiques, pour n'en citer que quelques uns.

Le leader de demain, celui ou celle qui sera à même de faire vivre une "intelligence collective", aura su "inverser le sablier". Il ou elle saura remettre le vivant au cœur de nos compréhensions des choses et des phénomènes, dont les humains, comme une expression du vivant et apprivoiser ce désir qui nous habite pour que renaisse la joie créatrice et poétique qui manque à nos sociétés modernes. Le leader de demain, aura su faire vivre cette phrase du géographe Elisé RECLUS "L'homme c'est la nature prenant conscience d'elle même".

AVIGNON
Palais des Papes
Le 10 novembre
2016

PROGRAMME LEADERSHIP ET INTELLIGENCE COLLECTIVE

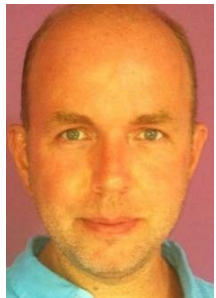
PRÉSENTATION DES CONFÉRENCIERS
DES FACILITATEURS DE LEURS INTERVENTIONS
ET DES TÉMOIGNAGES 14h15 salle Trésorier



Christophe Tuillier Ingénieur CNAM, diplômé de l'école de management de la CCI, fait la 1^{ère} partie de sa carrière comme ingénieur système et directeur informatique. Puis il reprend une entreprise de SSII et développe des principes d'innovation managériale et organisationnelle.

Témoignage du chemin pour passer du modèle pyramidal à l'Intelligence Collective

L'autonomisation et la responsabilisation des collaborateurs engendrent non seulement leur épanouissement et leur implication mais renforcent la performance, l'agilité et la solidité de l'entreprise. Elles nécessitent une profonde transformation du management, des leaders et de l'organisation pour permettre la fertilisation du terrain de l'entreprise et favoriser l'éclosion de ces équipes interdépendantes ! Agesys apporte son témoignage pratique du chemin qu'elle a parcouru pour passer d'un modèle pyramidal et hiérarchique à un modèle horizontal basé sur l'intelligence collective et l'autonomie.



AVIGNON
Palais des Papes
Le 10 novembre
2016

PROGRAMME LEADERSHIP ET INTELLIGENCE COLLECTIVE

PRÉSENTATION DES CONFÉRENCIERS
DES FACILITATEURS DE LEURS INTERVENTIONS
ET DES TÉMOIGNAGES 11h30 Salle Trésorier



JB Carsin débute sa carrière chez Bouygues Telecom puis COM'INT un opérateur de VOIP. Après 5 ans chez SFR comme responsable de la distribution il fonde en 2011 ITCOM SERVICES un intégrateur de solutions informatiques et télécoms.

Philippe Brel est un manager dans le monde de la coopération agricole. Il est formé à l'Intelligence Collective et passionné par la construction d'organisation « vibrantes » !

Comment sauver son entreprise ?

Fanny Walter interrogera Jean-Benoît Carsin et Philippe Brel qui expérimentent le chemin des entreprises épanouissantes, responsabilisantes et humanistes.

Jean-Benoît racontera comment il a sauvé son entreprise en transformant la culture, en changeant son mode de management et en favorisant l'intelligence collective.

Philippe partagera l'expérience de sa coopérative qui avance depuis un an sur un chemin d'innovation(s) managériale(s)...



Philippe



Jean-Benoît



Fanny

AVIGNON
Palais des Papes
Le 10 novembre
2016

PROGRAMME LEADERSHIP ET INTELLIGENCE COLLECTIVE

**PRÉSENTATION DES CONFÉRENCIERS
DES FACILITATEURS DE LEURS INTERVENTIONS
ET DES TÉMOIGNAGES 16h45 salle Trésorier**



AVIGNON
Palais des Papes
Le 10 novembre
2016

PROGRAMME LEADERSHIP ET INTELLIGENCE COLLECTIVE

**PRÉSENTATION DES CONFÉRENCIERS
DES FACILITATEURS DE LEURS INTERVENTIONS
ET DES TÉMOIGNAGES**



Stéphanie Falcou Spécialiste de la communication (création et événementielle) ; directrice de la fondation de l'Université UPVD de Perpignan où elle développe la création de projets étudiants associant chercheurs, entreprises et sponsors. Sa prise de conscience la plus importante est arrivée quand elle est devenue maman, où en tant que dirigeante, elle a découvert l'importance de l'innovation organisationnelle, de la responsabilisation de ses équipes pour favoriser l'intégration des générations Z et la co-construction de projet associant des générations W, X, Y et Z."

Sébastien Cocaud est gérant fondateur de Emmaluc, agence globale de communication à la recherche d'une matrice optimale empathie / efficience & efficacité / ROI sur un marché où les supports évoluent en permanence. Engagé socialement sur différents projets. "Notre management est horizontal où chacun est l'égal de l'autre pour offrir créativité, souplesse et réactivité aux besoins du marché". Il est aussi le reprenneur d'Encre Verte, imprimerie, labélisée imprim'vert, où il a dû gérer les chocs culturels et générationnels pour apporter une vision génération Y responsable en appliquant des principes de fluidité et d'expérimentation du management 2.0 à une entreprise vieille de 30 ans.

Dialogue avec des entrepreneurs de la génération Y qui pratiquent l'intelligence collective

Andréa Diaz Gonzalez : 36 ans, co-fondatrice et gérante de la scop Catalane Performance depuis 11 ans ; coordinatrice globale d'une start-up de 20m€ et 30 personnes en forte expansion (+40% par an) ; animatrice du réseau Germe 66 et 11 ; élue à la mairie d'Argelès (66). Un management basé sur la confiance, entre vision globale et instant présent, la communication et la prise en compte des rythmes et des temporalités tant des équipes que des projets. Une dirigeante qui aligne son projet personnel et son projet professionnel par la pratique de la méditation et de la bienveillance .

Ivan Komaroff interviewera Stéphanie Falcou, Andréa Diaz Gonzalez et Sébastien Cocaud. Seront abordés plusieurs thèmes autour de l'intelligence collective et des résistances qu'elle peut susciter :

- la bienveillance - la curiosité - l'envie d'expérimenter - oser casser les codes des générations X - l'aspect transgénérationnel (W, X, Y, Z) dans le recrutement et dans les échanges - la mixité - la responsabilisation - l'importance du travail sur soi du leader pour accompagner le déploiement de sa vision et de l'intelligence collective

AVIGNON
Palais des Papes
Le 10 novembre
2016

PROGRAMME LEADERSHIP ET INTELLIGENCE COLLECTIVE

PRÉSENTATION DES CONFÉRENCIERS
DES FACILITATEURS DE LEURS INTERVENTIONS
ET DES TÉMOIGNAGES 9h salle Cubiculaire



AVIGNON
Palais des Papes
Le 10 novembre
2016

PROGRAMME LEADERSHIP ET INTELLIGENCE COLLECTIVE

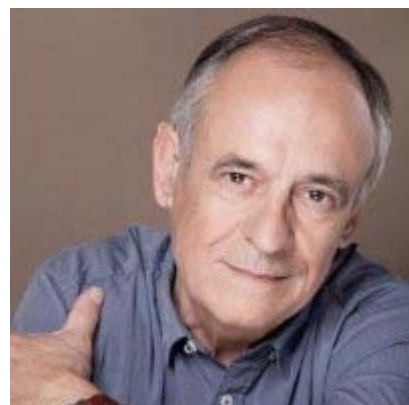
PRÉSENTATION DES CONFÉRENCIERS
DES FACILITATEURS DE LEURS INTERVENTIONS
ET DES TÉMOIGNAGES 10h15 salle Cubiculaire



Bernard Rohmer, accompagnateur de la transformation des organisations par l'émergence dans le cadre du cabinet BR&P et fondateur de l'association MOM 21 (Mouvement pour l'Organisation et le Management du XXIe siècle) en 2013.
« Je suis pleinement engagé dans la transformation sociétale qui remet l'homme au cœur de l'entreprise et l'entreprise au cœur de l'homme ».

Accompagner la mutation du rôle des managers avec les jeux Agilgame

Les jeux AgilGame ont été créés pour rendre les ateliers les plus participatifs possibles et faciliter l'échange d'expériences et de pratiques entre les participants, sur un mode de co-développement.



Ivan Komaroff est spécialiste de la prévention globale des risques dans la gouvernance des organisations sous l'angle des comportements individuels et collectifs. Il intervient en "ostéopathe de l'organisation", tantôt en coaching, tantôt en formation, ou encore en médiation, et toujours en veilleur bienveillant.

Comment favoriser l'émergence ? La Quintina

Comment transformer nos comportements individuels et collectifs en facteurs humains positifs pour nos organisations afin d'accompagner les enjeux du XXIème siècle?



AVIGNON
Palais des Papes
Le 10 novembre
2016

PROGRAMME LEADERSHIP ET INTELLIGENCE COLLECTIVE

PRÉSENTATION DES CONFÉRENCIERS
DES FACILITATEURS DE LEURS INTERVENTIONS
ET DES TÉMOIGNAGES 11h30 salle Cubiculaire



Colette Gevers est facilitatrice en intelligence collective et ingénieur dans l'industrie. Son parcours technique, RH puis de conduite du changement est construit autour du maillage et de la facilitation de groupes transversaux.

Gilles Vialard a 15 ans de parcours de conseil et de direction. Coach professionnel (ICF), il accompagne depuis 10 ans des personnes, équipes et organisations dans leurs évolutions, avec une expertise de facilitation de grands groupes.

2 témoins : **Solène Espitalié** anime Solid'agri, une équipe aussi solidaire qu'innovante, bien plus qu'une entreprise de prestation agricole dont les membres sont des travailleurs en situation de handicap. **Pierre Pastor** est responsable ESS à la Direction de l'Economie du Conseil Départemental de Vaucluse, enseignant à l'Université d'Avignon et au CNAM.

Une belle histoire de gouvernance participative

Solène Espitalié et Pierre Pastor raconteront comment la gouvernance participative fait la force de Solidagri, entreprise solidaire. Nous creuserons collectivement plusieurs aspects de cette histoire : ce qui nous met en mouvement, ce qu'on en apprend... et partagerons cette récolte inspirante.



Colette



Gilles

AVIGNON
Palais des Papes
Le 10 novembre
2016

PROGRAMME LEADERSHIP ET INTELLIGENCE COLLECTIVE

PRÉSENTATION DES CONFÉRENCIERS
DES FACILITATEURS DE LEURS INTERVENTIONS
ET DES TÉMOIGNAGES 9h Herse Champeaux



Nadia Anglessy est titulaire d'un doctorat en intelligence artificielle. Créatrice de systèmes industriels innovants, elle coordonne des équipes internationales.



Conduire le changement comme facteur clef de succès dans l'entreprise avec l'IC

Comment faciliter en tant que leader l'intelligence collective dans son équipe pour accélérer et favoriser le changement.

PROGRAMME LEADERSHIP ET INTELLIGENCE COLLECTIVE

PROGRAMME LEADERSHIP ET INTELLIGENCE COLLECTIVE

AVIGNON
Palais des Papes
Le 10 novembre
2016

AVIGNON
Palais des Papes
Le 10 novembre
2016

**PRÉSENTATION DES CONFÉRENCIERS
DES FACILITATEURS DE LEURS INTERVENTIONS
ET DES TÉMOIGNAGES 10h15 salle Paneterie I**

**PRÉSENTATION DES CONFÉRENCIERS
DES FACILITATEURS DE LEURS INTERVENTIONS
ET DES TÉMOIGNAGES 11h30 salle Paneterie I**



OPTEAMIC – Elisabeth Falcone, Odette Gameiro, André Thonard, Frédéric Femenia, Eric Baudet et Régis de Charette

6 formateurs de facilitateurs certifiés par Robert Dilts. Riches de leurs perspectives multiples, ils forment à l'intelligence collective EN intelligence collective. « Je ne vois pas 6 formateurs, mais 1 formateur composé de 6 éléments » - Témoignage d'un participant à leur formation. Venez expérimenter une différence qui fait LA différence OPTTEAMIC !

Elisabeth Falcone est Coach certifiée, Trainer Associé Society of NLP, certifiée en tant que Facilitatrice et formatrice de facilitateurs en Intelligence Collective par Robert Dilts, auteure, conférencière. Elisabeth œuvre auprès des organisations pour les aider à développer simultanément leur performance et le potentiel de leurs collaborateurs, à travers des prises de conscience et de nouveaux modes de gouvernance.

Isabelle Meiss est consultante, coach, facilitatrice spécialisée en communication d'entreprise et relations humaines, elle s'appuie dans ses accompagnements sur ses 25 années d'expérience de la vie de l'entreprise et sur ses formations. Isabelle est facilitatrice certifiée par Robert Dilts.

Comment incarner le leadership transformationnel en Intelligence Collective ?

Le leadership transformationnel renvoie à la capacité du dirigeant à amener ses collaborateurs à transcender leurs intérêts personnels et à transformer leurs croyances, leurs besoins et leurs valeurs au nom d'une vision collective.



Quel leadership pour des facteurs clefs en Intelligence Collective ?

Certains facteurs clefs favorisent l'émergence de l'Intelligence Collective, relatifs à l'environnement, aux comportements, capacités, croyances, valeurs, mission et vision. Quel est - ou quels sont - le(s) type(s) de leadership les favorisant ? Thème à explorer avec nous !



Elisabeth



Isabelle

AVIGNON
Palais des Papes
Le 10 novembre
2016

PROGRAMME LEADERSHIP ET INTELLIGENCE COLLECTIVE

**PRÉSENTATION DES CONFÉRENCIERS
DES FACILITATEURS DE LEURS INTERVENTIONS
ET DES TÉMOIGNAGES 10h15 salle Paneterie II**



Mia Boutemy Eurythmiste et facilitatrice sénior. Après un parcours artistique, Mia se forme au conseil en biographie pour permettre un regard objectif sur le chemin de vie des individus et des organisations. Depuis plusieurs années, elle accompagne vers le renouveau coaches et consultants, pédagogues et jeunes en recherche de leur voie, associations, équipes professionnelles et dirigeants.

Le leadership évolutif expérimenté par le corps



Prendre conscience de l'espace dans lequel nous nous mouvons, des directions dans lesquelles nous sommes inscrits et de notre structure énergétique personnelle. Prendre conscience du mouvement en équipe et du leadership tournant en fonction de la place et du rôle dans celle-ci. Avoir conscience également des facilités et des difficultés différentes qu'implique chaque place.

AVIGNON
Palais des Papes
Le 10 novembre
2016

PROGRAMME LEADERSHIP ET INTELLIGENCE COLLECTIVE

**PRÉSENTATION DES CONFÉRENCIERS
DES FACILITATEURS DE LEURS INTERVENTIONS
ET DES TÉMOIGNAGES 11h30 Herse Notre Dame**



Jean-Michel Vincent a un parcours atypique qui allie ingénierie, gestion de projets industriels, ainsi que sa passion pour le son et la musique. Il devient coach professionnel et facilitateur pour partager ses connaissances et accompagner les entrepreneurs et leaders. Ses expériences transversales lui permettent d'élaborer le projet « Chemins vers un leadership conscient ».

Chemins vers un leadership conscient



Le chemin est plus important que la destination. Un leader ou manager en pleine conscience de lui-même, des autres et de son environnement mesure clairement l'impact de ses pensées, décisions et actes au sein d'une organisation et a fortiori dans sa vie personnelle. Il dispose alors des éléments nécessaires pour une démarche d'intelligence collective et pourra même en être l'initiateur.

AVIGNON
Palais des Papes
Le 10 novembre
2016

PROGRAMME LEADERSHIP ET INTELLIGENCE COLLECTIVE

**PRÉSENTATION DES CONFÉRENCIERS
DES FACILITATEURS DE LEURS INTERVENTIONS
ET DES TÉMOIGNAGES 14h15** salle Cubiculaire



Odette Gameiro L'idée de son invention est apparue à Odette en 2013, lors d'une réunion avec son groupe de recherche durant la première formation « Accompagner le développement de l'intelligence collective » de Robert Dilts. Aujourd'hui, Odette est membre fondateur de l'association Vision 2021 tout comme ses collègues formateurs : Elisabeth, André, Frédéric, Eric et Régis du réseau OPTTEAMIC.

Comment développer mon leadership dans le contexte professionnel actuel ?



Expérimenter un outil très concret de conduite de réunion. Une de ses particularités est d'utiliser le rire comme moyen de traversée du chaos. Une autre est de réussir à répondre à la question posée à un niveau supérieur auquel le niveau de la question semble se poser. Son processus est inspiré de La Collaboration générative de Robert Dilts et des quatre niveaux de dialogue de La Théorie U d'Otto Scharmer. Auxquels s'ajoutent Les jeux catalyseurs d'Intelligence Collective d'Odette Gameiro.

AVIGNON
Palais des Papes
Le 10 novembre
2016

PROGRAMME LEADERSHIP ET INTELLIGENCE COLLECTIVE

**PRÉSENTATION DES CONFÉRENCIERS
DES FACILITATEURS DE LEURS INTERVENTIONS
ET DES TÉMOIGNAGES 15h30** salle Cubiculaire



Jean-François Jagodzinski Ingénieur de formation, Jean-François a exercé différentes responsabilités opérationnelles et managériales. Il accompagne aujourd'hui les transitions vers les nouveaux modèles managériaux basés sur les équipes opérationnelles autonomes.

Planning Poker



Dans les équipes agiles opérationnelles il n'y a pas de chef. Elles doivent s'entendre et s'engager collectivement sur le travail à faire. Elles doivent aussi être fiables. Le planning poker est un outil qu'elles utilisent pour obtenir des estimations fiables concernant le temps de réalisation d'un projet.

AVIGNON
Palais des Papes
Le 10 novembre
2016

PROGRAMME LEADERSHIP ET INTELLIGENCE COLLECTIVE

PRÉSENTATION DES CONFÉRENCIERS
DES FACILITATEURS DE LEURS INTERVENTIONS
ET DES TÉMOIGNAGES 16h45 salle Cubiculaire



AVIGNON
Palais des Papes
Le 10 novembre
2016

PROGRAMME LEADERSHIP ET INTELLIGENCE COLLECTIVE

PRÉSENTATION DES CONFÉRENCIERS
DES FACILITATEURS DE LEURS INTERVENTIONS
ET DES TÉMOIGNAGES



Céline Baysselier, Nadia Grandclément, Catherine Pena, Olivier Christol, Laurent de Rauglaudre, Christophe Genre, Eric Baudet, Jean-François Thiriet... Nous sommes 8 consultants spécialisés dans l'accompagnement de groupes. Nous avons participé à la formation sur l'intelligence collective dispensée par Robert Dilts. Par la suite, nous avons vécu ensemble une aventure humaine riche d'enseignements, en créant et expérimentant des méthodes innovantes pour l'animation d'un groupe Mastermind. L'un des fruits de nos travaux est la publication d'un livre, au printemps 2017, sur le thème des groupes Mastermind en intelligence collective.

Atelier Mastermind en IC

Rares sont les outils efficaces qui offrent un accompagnement collectif des leaders. Participer régulièrement à un groupe Mastermind permet de s'élever plus rapidement vers la réalisation de ses objectifs, en profitant de l'expérience de ses pairs... Dans cet atelier, les participants vivent une expérience à forte valeur ajoutée : un passage sur le siège chaud (ou "hot-seat"). Trois groupes de 10 personnes maximum sont constitués et accompagnés par plusieurs facilitateurs. Dans chaque groupe, un volontaire accepte de présenter une interrogation majeure à laquelle il/elle est confronté/e dans son projet professionnel. Les autres participants, dans un processus rythmé et structuré, lui apportent leurs ressentis, leurs interrogations, leurs idées et propositions d'actions prioritaires. Vivre une telle expérience permet de comprendre à quel point l'intelligence collective aide à s'élever plus rapidement...



Christophe



Catherine



Eric



Céline



Nadia



Laurent



Jean-François



Olivier

AVIGNON
Palais des Papes
Le 10 novembre
2016

PROGRAMME LEADERSHIP ET INTELLIGENCE COLLECTIVE

PRÉSENTATION DES CONFÉRENCIERS
DES FACILITATEURS DE LEURS INTERVENTIONS
ET DES TÉMOIGNAGES 14h15 salle Paneterie I



Martine Volle est Master Certified Coach par TCF, past president ICF France. Elle est la fondatrice du réseau Present Consulting, spécialisé dans l'accompagnement des personnes, des équipes de dirigeants et des organisations dans des contextes de mutation, réorganisation, croissance ou crise.

Monique Jansen PCC ICF est superviseure et formée à la pratique de la supervision certifiée par IDSUP Present Consulting. Depuis 20 ans, elle est coach individuel et d'équipes pour tous types d'entreprises en Europe, en Afrique, dans lesquelles elle effectue des missions d'accompagnement du changement en IC.

Les mille façons de "planter" l'Intelligence Collective

Martine



Dans son sens positif, planter l'IC c'est semer les ingrédients élémentaires pour créer une émergence collective au service d'une vision partagée. Dans une situation plus familière, planter l'IC c'est provoquer un accident ou un blocage dans le parcours de sa progression. Cet atelier vous permettra d'identifier les graines du risque et du succès pour une récolte à la hauteur de vos espérances.

Monique



AVIGNON
Palais des Papes
Le 10 novembre
2016

PROGRAMME LEADERSHIP ET INTELLIGENCE COLLECTIVE

PRÉSENTATION DES CONFÉRENCIERS
DES FACILITATEURS DE LEURS INTERVENTIONS
ET DES TÉMOIGNAGES 15h30 salle Paneterie I



Michel Frisque est guide de haute montagne spécialisé en leadership et IC, ancien dirigeant d'une entreprise leader. Avec son sens de l'accompagnement des personnes en milieu incertain, Michel œuvre pour libérer l'intelligence collective dans les organisations.

Dans la peau d'un guide



En haute montagne comme en entreprise, le guide comme le manager peut choisir d'être un leader pour développer l'autonomie, instaurer la confiance et préserver la motivation des compagnons dont il a la charge. Mieux, il peut inviter tous les membres de sa cordée à être à leur tour des leaders de l'IC. Il peut ainsi améliorer la performance de sa cordée et accroître la sécurité.

AVIGNON
Palais des Papes
Le 10 novembre
2016

PROGRAMME LEADERSHIP ET INTELLIGENCE COLLECTIVE

**PRÉSENTATION DES CONFÉRENCIERS
DES FACILITATEURS DE LEURS INTERVENTIONS
ET DES TÉMOIGNAGES 16h45 salle Paneterie I**



Jacques Fuchs est Coach professionnel certifié, Révélateur des Talents cachés; catalyseur et facilitateur de Transformations et d'Intelligence Collective. Chorégraphe et maître de ballet de vos projets collectifs. il est également Coach systémique d'Organisations et de relations, Coach génératif certifié, facilitateur et formateur de facilitateur en collaboration générative / Intelligence Collective Systémique. Membre de MOM21, VISION2021, PERICEO, ICF (International Coach Federation).

De l'intelligence collectée à l'intelligence collective holistique avec la Spirale Dynamique

Percevoir et comprendre comment, en fonction de notre niveau d'existence / conscience (paradigmatique), nous exprimons notre leadership différemment. Réaliser que l'Intelligence Collective ne surgit qu'à partir d'un certain niveau d'existence / conscience : qu'il y a donc des prérequis pour l'émergence de l'Intelligence du Collectif.



AVIGNON
Palais des Papes
Le 10 novembre
2016

PROGRAMME LEADERSHIP ET INTELLIGENCE COLLECTIVE

**PRÉSENTATION DES CONFÉRENCIERS
DES FACILITATEURS DE LEURS INTERVENTIONS
ET DES TÉMOIGNAGES 14h15 salle Paneterie II**



Théo Holtz est Diplômé de l'ESSEC, consultant - coach depuis plus de 15 ans. Il réalise actuellement une thèse de doctorat sur les mutations des rôles du leadership dans les entreprises libérées.

Wilhelm Queyras Comédien et metteur en scène, directeur de l'Ecole de Théâtre ACTEON, qui propose un cycle de formation professionnelle de l'acteur. Ensemble ils créent ACTEON ENTREPRISES qui propose aux acteurs de l'entreprise de développer leur potentiel de leadership et leurs compétences relationnelles à travers l'Art de la Scène.

Art Dramatique et développement du Leadership

Le travail en Intelligence Collective exige du leader qu'il puisse mobiliser une palette de compétences intuitives, non intellectuelles, qui vont générer l'attitude juste face à une situation donnée. Un personnage sur scène fonctionne de la même manière. Cet atelier vous propose d'expérimenter les 7 gestes archétypaux qui constituent à la fois la grammaire de l'acteur et les postures de base du leader en Intelligence Collective.



Théo



Wilhelm

AVIGNON
Palais des Papes
Le 10 novembre
2016

PROGRAMME LEADERSHIP ET INTELLIGENCE COLLECTIVE

**PRÉSENTATION DES CONFÉRENCIERS
DES FACILITATEURS DE LEURS INTERVENTIONS
ET DES TÉMOIGNAGES 15h30** salle Paneterie II



Vinca Bigo Professeur associé en Ethique et Leadership incarné à KEDGE Business School. Doctorat de Cambridge University. Ancien trader à Londres. Professeur de Kundalini Yoga.

Des corps et des vertus en entreprise : vers un leadership incarné

Le leadership incarné nous parle de courage par un cœur ouvert et solide, d'intuition en cultivant son regard au-delà du visuel, de charisme par l'activation de son champ électromagnétique, de valeurs vécues par la verticalité, de postures vertueuses. L'atelier proposera par l'expérience du corps le déploiement du potentiel vertueux et impactant de chacun, se connectant à l'occasion à l'intelligence collective du groupe.



AVIGNON
Palais des Papes
Le 10 novembre
2016

PROGRAMME LEADERSHIP ET INTELLIGENCE COLLECTIVE

**PRÉSENTATION DES CONFÉRENCIERS
DES FACILITATEURS DE LEURS INTERVENTIONS
ET DES TÉMOIGNAGES 15h30** Herse Champeaux



Lydia Abad Coach de Dirigeants, formatrice en Intelligence Collective formée par Robert Dilts. Chercheur sur toutes les pratiques d'Intelligence collective : Dilts, Theory U, Codev... A participé à la mise au point d'un outil de mesure de l'Intelligence Collective dans les équipes et les groupes, ICI3D. Membre de Vision2021. Membre du cercle de présence de Lyon (Génération Présence). Formatrice, Master en PNL.

Team Balance et modélisation du leadership

Sous forme de jeu, avec un plateau, quelques billes, une équipe doit trouver le moyen de fonctionner ensemble en bonne intelligence pour faire un parcours. Un tableau permet ensuite à l'équipe de trouver le type de leadership qui a été utilisé ainsi que les ressources aidantes et les ressources limitantes dans le processus. Le modèle utilisé sera celui de ICI3D.



AVIGNON
Palais des Papes
Le 10 novembre
2016

PROGRAMME LEADERSHIP ET INTELLIGENCE COLLECTIVE

PRÉSENTATION DES CONFÉRENCIERS
DES FACILITATEURS DE LEURS INTERVENTIONS
ET DES TÉMOIGNAGES 9h salle Panneterie I



Fanny Walter coach internationale, conférencière, auteure. Ses 5 ans en Inde lui ont permis de vivre l'expérience Jugaad et de découvrir méditation et yoga. Elle accompagne les entrepreneurs et managers qui veulent évoluer vers un management basé sur l'humain et la confiance ; développer à l'international ou innover via l'Innovation Jugaad ou l'intelligence interculturelle. Elle est l'auteure de « Oser communiquer Créer la confiance ».

Comment favoriser l'innovation jugaad en tant que manager ?

' Jugaad', de l'hindi 'débrouillardise', est une approche indienne d'innovation frugale et agile pour le 21^{ème} siècle. Dotés de cet esprit agile, les entrepreneurs en Inde parviennent à transformer les contraintes en opportunités et à faire mieux avec moins. Comment, en tant que leader, inspirer ce changement culturel, comment donner plus de flexibilité aux agendas, quelle relation au temps, comment accepter la prédominance du bon sens et de l'intuition... ?



AVIGNON
Palais des Papes
Le 10 novembre
2016

PROGRAMME LEADERSHIP ET INTELLIGENCE COLLECTIVE

PRÉSENTATION DES CONFÉRENCIERS
DES FACILITATEURS DE LEURS INTERVENTIONS
ET DES TÉMOIGNAGES

